

UCHWAŁA nr XXXVI / 236 / 2009
RADY POWIATU WĄGROWIECKIEGO
z dnia 30 listopada 2009 roku

w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia "Regulaminu przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat wągrowiecki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw"

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7, w związku z art. 91 d pkt 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674, ze zm.) Rada Powiatu Wągrowieckiego uchwala co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały nr XXIX /181/ 2009 Rady Powiatu Wągrowieckiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia "Regulaminu przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat wągrowiecki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw" dokonuje się następujących zmian:

1. § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa obowiązujące zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat wągrowiecki oraz wysokość stawek tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek funkcyjny w wysokości od 36% do 99% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi albo innej osobie zajmującej stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 18% do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Kwota dodatku nauczyciela - wychowawcy klasy wynosi 6% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Kwota dodatku nauczyciela - doradcy metodycznego oraz nauczyciela - konsultanta wynosi 23% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Kwota dodatku funkcyjnego określona w ust. 1-5 odnosi się do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”

3. § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych – w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 19% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych wchodzących w skład młodzieżowego ośrodka socjoterapii – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) nauczycielom, psychologom i pedagogom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 10) nauczycielom oraz nauczycielom praktycznej nauki zawodu, prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych wchodzących w skład młodzieżowego ośrodka wychowawczego – w wysokości 45% wynagrodzenia zasadniczego,
- 11) nauczycielom, psychologom i pedagogom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych – w wysokości 57% wynagrodzenia zasadniczego,
- 12) nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych - w wysokości 9% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Kwota dodatku za pracę w trudnych warunkach określona w ust. 1 odnosi się do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”

4. § 22 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 22. 1. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) 4% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 1 osoby,*
- 2) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 2 osób,*
- 3) 8% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 3 osób,*
- 4) 9% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 4 i więcej osób.”*

5. Po ROZDZIALE VI dodaje się ROZDZIAŁ VI¹ w brzmieniu:

„ROZDZIAŁ VI¹

Dodatek za wysługę lat

§ 27¹. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w §12 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wągrowieckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Wągrowieckiego

/ Krzysztof Migasiewicz/

Uzasadnienie

do UCHWAŁY nr XXXVI /236/ 2009 RADY POWIATU WĄGROWIECKIEGO z dnia 30 listopada 2009 roku

w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia "Regulaminu przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat wągrowiecki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw"

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1. wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
3. wysokości i warunków wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust.1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w odrębnych przepisach.

Art. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz.1) wprowadził zmiany w brzmieniu art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. –Karta Nauczyciela określając nowy sposób obowiązywania regulaminu wynagradzania nauczycieli. W art. 30 ust. 6 w/w ustawy usunięto zapis mówiący, iż regulamin uchwalany jest corocznie i obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia. Zmieniony art. 30 ust 6 w/w ustawy zwalnia organy prowadzące placówki oświatowe od corocznego określania dla nauczycieli w/w regulaminu.

Natomiast zobowiązuje organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe do określenia takiej wysokości w/w składników wynagrodzenia, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 w/w ustawy.

W dotychczasowym regulaminie wysokość dodatków określona była kwotowo.

Zmiana wysokości dodatków określonych kwotowo na procentowe pozwoli na realizację obowiązku, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy.

Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

Biorąc powyższe pod uwagę przyjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.